

Győrtelek Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024.január 31. napján tartott nyilvános, rendkívüli ülésének jegyzőkönyve

- 1./ jegyzőkönyve: 1-8.
- 2./ tárgysorozata: 1-2.
- 3./ rendeletei:--
- 4./határozatai: 1,2/2024. (I.31.)

Száma: Gy/302/2024.

TÁRGYSOROZAT

Napirendi pontok:

1./ Pedagógusok illetményével kapcsolatos döntések

Előterjesztő: Halmi József polgármester

2./ Egyebek

Előterjesztő: Halmi József polgármester



Győrtelek, 2024. január 31.


Halmi József
polgármester

Készült: Györtelek Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. január 31. napján, 8.00 órakor nyilvános, rendkívüli ülésén a 4752 Györtelek, Kossuth utca 47. szám alatt, a Házasságkötő teremben.

Jelen vannak:

Halmi József polgármester, Béteriné Szabó Anikó, Debreceni Zoltán, Demeter Antalné, Halász Mihályné, Kisgyörgy Lajos, képviselők.

Tomori Szabolcsné képviselő jelezte előre távolmaradását egészségi ügyre, okokra hivatkozva.

Meghívott, és megjelent Gergelyné Pinczés Mónika óvodavezető.

dr. Sipos Éva jegyző tanácskozási joggal jelen van.

Halmi József polgármester köszönti a megjelenteket, megállapítja, hogy határozatképes a képviselő-testület, hét fő képviselőből hat fő megjelent. Kérdést intéz a testületi tagokhoz, hogy a kiküldött napirendi pontokhoz van-e más javaslat. Javasolja, hogy az írásbeli meghívóban szereplő napirendi pontokat fogadja el a testület.

A képviselő-testület egyetért az írásbeli meghívóban szereplő a napirendi pontok tárgysorozatba-vételével a tárgysorozat szerint.

Györtelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete hat igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül egyhangúan a következő határozatot hozta:

**Györtelek Község Önkormányzata Képviselő-testületének
1/2024. (I.31.) határozata**

a napirendi pontokról, tárgysorozatról

Györtelek község Önkormányzata Képviselő-testülete az alábbiak szerint fogadja el az ülés napirendi pontjait:

1./ Pedagógusok illetményével kapcsolatos döntések

Előterjesztő: Halmi József polgármester

2./ Egyebek

Előterjesztő: Halmi József polgármester

A rendkívüli ülés szükségességességét halaszthatatlan döntések meghozatala indokolja, mely nélkül hátrányos helyzetbe kerülhet az önkormányzat, illetve a község lakossága.

1.napirendi pont: 1 Pedagógusok illetményével kapcsolatos döntések

Előterjesztő: Halmi József polgármester

ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: A Györteleki Napsugár Óvoda és konyha, magasabb vezető bérének megállapítása

Tisztelt Képviselő-testület !

2023. július 15-én hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), amely a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési

foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetre, a köznevelésben foglalkoztatottak tanácsára, valamint a munkáltatói érdekképviseleti szervezetekre terjed ki.

A Púétv. 4. §-ának (1) bekezdésében úgy rendelkezik, hogy 2024. január 1-jétől a nevelő-oktató munka – óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag az alábbi foglalkoztatási formákban látható el:

- a) az e törvény szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben,
- b) egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy
- c) óraadóként megbízási szerződés alapján

A köznevelési intézményekben folytatott nevelő-oktató munka folytatása tehát 2024. január 1-jétől a korábbi foglalkoztatásnak megfelelő közalkalmazotti jogviszonyban nem lehetséges, annak szinte kizárólagos formája a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony.

Az Óvodában közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott nevelő-oktató, a gyermekekkel pedagógiai célú közvetlen munkát végző közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya 2023. december 31. napján megszűnik és a Púétv. 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át.

A Púétv. 158. § (3) bekezdésében foglaltak szerint 2024. január 1-jén köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülő pedagógusok és nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő foglalkoztatottakat **2024. január 15-ig**, módosítás alapján végül január 30-ig a jogviszony átalakulásáról tájékoztatni kell, részükre a Púétv. szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, havi illetményüket a Púétv. 159. § alapján meg kell állapítani.

A Púétv. 159. § alapján az illetmény megállapításának szabályai a következők:

„159. § [Átmeneti rendelkezések a besoroláshoz és illetmény megállapításhoz]

159. § [Átmeneti rendelkezések a besoroláshoz és illetmény megállapításhoz]

(1) Az a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett, aki 2023. december 31-éig az Nkt. 64. § (4) bekezdés a)–e) pontja szerinti valamely fokozatot elérte, a 97. § (1) bekezdése szerinti, az Nkt. 2023. december 31-én hatályos 64. § (4) bekezdés a)–e) pontjában foglalt fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra.

(2) A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes

a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alapbérének és

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának, együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.

(3) A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.

(4) A 2023. minősítési évben már megkezdett Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást azok esetében kell lefolytatni, akik 2023. szeptember 15-éig megtett, a hivatalhoz címzett írásbeli nyilatkozatukban ezt kérelmezik. Kérelem hiányában a hivatal az eljárást 2023. szeptember 16-án megszünteti. Az idézett szakasz (3) bekezdésében foglaltak alapján a havi illetmény összegét a Púétv. 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembe vételével állapítja meg a munkáltató.

A gyakornok illetményét a Kormány rendeletében határozza meg, ez a gyakornoki illetmény 2024-ben 528.800 Ft. A magasabb fokozatokon belül a pedagógus illetményét a Púétv. 98. § (1) bekezdésében megállapított illetménysávokon belül kell megállapítani, amely az alábbiakat rögzíti. A havi illetmény összege: (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét a 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján az a) pontban foglalt összegben vagy a b)–e) pontok szerinti illetménysávokon belül állapítja meg. A havi illetmény összege *

a) Gyakornok esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,

b) Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,

c) Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,

d) Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,

e) Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.

A Púétv. 98. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettsége alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a fentiekben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

- a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,
- b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,
- c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
- d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,
- f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,
- g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

Az illetményrávon belüli differenciálásra kizárólag a pedagógusok írásos teljesítményértékelését követően kerülhet sor, az első teljesítményértékelés pedig a 2024/2025-ös tanév/nevelési év végén, azaz 2025. június 30-án zárul le. Az illetményrávon belüli munkáltatói differenciálásra tehát – a teljesítményértékelés eredményeinek, illetőleg a 98. § (2) bekezdésében meghatározott értékelési szempontok alapján – legkorábban 2025. szeptember 1-jén kerülhet sor. A 2024. január 1-jei kinevezések során az illetmény meghatározásakor még nem lehet differenciálni az illetményrávon belül a Púétv.160.§ (7) bekezdése alapján.

Gergelyné Pinczés Mónika intézményvezető besorolása a fentiek alapján: Pedagógus 2.

A Púétv. 159.§ (2) bekezdése szerint: (2) A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alapbérének és b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetmény szerinti összegnél nem lehet kevesebb.

A Púétv. 157.§ (10) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„ (10) Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény, munkavállalók esetén alapbér) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,
- e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.”

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet kiegészült a 88/A. §-al, mely alapján a (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a 98. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege – az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve –

- a) Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,
- b) Pedagógus II. esetén 555 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig,
- c) Mesterpedagógus esetén 630 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,
- d) Kutatótanár esetén 750 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig terjedhet.

A Púétv. 98.§ (5) bekezdése alapján : „(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,

a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékaival (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetmény illeti meg. Ennek révén az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés a) pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés b)–e) pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor.”

A Púétv. 157.§ (13) bekezdése rendelkezése szerint:

„(13) Ha a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, a Kjt., vagy az Mt. szerint járó – és a (10) bekezdés szerinti esetben az ott meghatározott összegig felemelt – illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrésszel) emelt összegű illetmény illeti meg. Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét. Ha a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra is jogosult, akkor az esélyteremtési illetményrészt az illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százaléka és a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék különbözeteként kell megállapítani.”

Gergelyné Pinczés Mónika intézményvezető korábbi besorolása alapján az illetménye, 2023. december 31.-én a garantált illetménye a végzettségének, fokozatának megfelelően 328.860,-Ft, a vezetői pótlékot 60%-ban állapította meg a testület, azaz 109.620,-Ft, valamint az ágazati pótlék az illetményének a 32%-a, azaz 105.235,-Ft, továbbá a nehéz körülmények között végzett munka pótléka 10%-a az illetményalapnak, azaz 18.270,-Ft; valamint az önkormányzati kiegészítésként, munkáltatói döntés alapján eddig is járó 14.300,- Ft-ot állapította meg részére a testület.

A fent idézett együttes szabályok alapján Gergelyné Pinczés Mónika intézményvezető havi illetményét 2024. január 1-jétől – a fenti rendelkezésekre tekintettel minimum 555.000,- Ft-ban kell megállapítani.

Nemzeti Pedagógus Kar ajánlása alapján a Pedagógus II-ben lévő pedagógusok novemberi illetményéhez , minden kategóriában, annak a 29,1 %-át kell hozzáadni és így jön ki az új januári illetmény.

A Nemzeti Pedagógus Kar ajánlása alapján a Gergelyné Pinczés Mónika Pedagógus II-ben lévő pedagógusok novemberi illetménye pótlékok nélküli összege 434 095 Ft volt, annak a 29,1 %-a 126 322 Ft a kettő összegéből jön ki az új januári illetmény 560 417 Ft, melyet a Púétv. 98. § (6) bekezdése alapján a havi illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani így 560 500 Ft-ban javasoljuk **megállapítani**.

2024. január 1-jét követően az óvodavezető vezetői pótléka is megszűnik, helyette a Púétv. 102. § (1) bekezdése alapján a pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megbízási szerződés alapján megillető díjat (a továbbiakban: megbízási díj) kell megállapítani, mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (a továbbiakban: alap, 2024-ben 528.800,- Ft) alapulvételével kerül megállapításra.

Az óvodavezető – intézményvezető - megbízási díjának megállapítására a Púétv. 102. § (2) bekezdését kell alkalmazni a gyermekek megelőző évi októberi statisztikai létszámadatai alapján.

„(2) A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízási ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

- a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,
- b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,
- c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,
- d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,
- e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,
- f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,
- g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.”

A Györteleki Napsugár Óvoda és Konyha intézményben a köznevelési statisztikai adatszolgáltatás 2023. év októberi adatai alapján a gyermeklétszám 55 fő, mely alapján a Púétv 102.§ (2) bekezdés g) pontja szerint 30 %. Így az 528.800 Ft-ot alapulvételével az intézményvezető 158. 640-Ft igazgatói megbízási díjra jogosult.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 2. pontja alapján a magasabb vezetői feladatokat ellátó intézményvezető esetében a kinevezési, megbízási jogkört Györtelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja, míg az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója a polgármester.

A Púétv 159.§ (3) bekezdése szerint „A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes

köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.”

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen:

HATÁROZATI JAVASLAT

.../2024. () határozata

az óvodavezető bérének megállapításáról

Győrtelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) alapján a Győrteleki Óvoda és konyha intézményvezetője, Gergelyné Pinczés Mónika igazgató bérét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerint állapítja meg

- havi illetmény összege: 560.500,- Ft
- igazgatói megbízási díj havi összege: 158.640,-Ft
- esélyteremtési illetményrész: 112.100,-Ft

Győrtelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri Halmi József polgármestert, hogy Gergelyné Pinczés Mónika igazgató, intézményvezető köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő kinevezéséről 2024. január 31-ig gondoskodjon.

Felelős: Halmi József polgármester

Határidő: 2024. január 31.

Kelt: Győrtelek, 2024.....

.....
polgármester

Halmi József polgármester: a képviselők megkapták az előterjesztést, az írásbeli anyagot. A médiából már biztosan értesültek a pedagógusok illetményének emeléséről. Ezért hívtuk össze a testületet is. Főleg az óvodavezető illetményével kapcsolatosan kellene egy döntést hoznunk. 1.200.000,-Ft van bruttó normatíva az emelésre. Ezt a bértömeget kell elosztani a pedagógusok között. Mónika a csoportjában egyedül van, végül is helyettesít, mert két óvónőnk is gyesen van még, a pedagógiai asszisztens van ebben a csoportban vele. A pedagógus 2 besorolásban lévők többet keresnének, mint az óvodavezető. Ez, nem jó helyzet. Átlagosan 32,2%-ot lehet emelni, de a ped. 2 besorolásban lévőknek eleve a 29,1% megvan. Két főt érintett ez. Az óvodavezetővel átszámoltuk ezeket az illetményeket. A Mónikáét emelnénk 29.1 %-al, de a besorolásban lévőké is növekedett természetesen. Mónika kap még esélyteremtési és vezetői pótlékot is. A gyestről tavasszal visszajön egy fő, amíg helyettesít a helyettesítésre járó díjat megkapja a vezető. Akik gyesen, gyeden vannak, őket most nem érinti ez, de ha visszajönnek, akkor ők is az emelt bért fogják kapni. Van-e kérdés, vélemény, hozzászólás?

Halász Mihályné képviselő: Én csak megjegyezném itt, hogy ezek a döntések, fentebb átgondolatlanok bér ügyben. Egy felsőfokú végzettségű, tanult szociális dolgozó, a szociális intézményekben kevesebbet kap, mint egy dajka.

Kisgyörgy Lajos képviselő: nem mindig szakmai döntéseket hoznak.

Halmi József polgármester: az önkormányzati dolgozóknak központi béremelése 13 éve nem volt. Egy köztisztviselő, aki 20-25 éve dolgozik itt, nem kap annyit, nem keres annyit, mint egy dajka. Vagy a kisegítő alkalmazottak, 30-32 év jogviszonnyal a minimálbért kapják. Visszatérve a pedagógusok illetményét a vezető a törvényeknek megfelelően állapította meg. A testületnek a vezető illetményéről kell döntést hoznia. Állami normatívát kapunk rá, az önkormányzatnak saját pénzébe nem kerül ez.

Halmi József polgármester: Jelezze kézfelemeléssel, aki egyetért azzal, hogy a képviselő-testület elfogadja, az előterjesztés, és a határozat-tervezet alapján az óvodavezető bérének megállapítását.

Győrtelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete hat igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül egyhangúan a következő határozatot hozta:

**Győrtelek Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2/2024. (I.31.) határozata**

az óvodavezető bérének megállapításáról

Győrtelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) alapján a Győrteleki Óvoda és konyha intézményvezetője, Gergelyné Pinczés Mónika igazgató bérét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerint állapítja meg

- havi illetmény összege: 560.500,- Ft
- igazgatói megbízási díj havi összege: 158.640,-Ft
- esélyteremtési illetményrész: 112.100,-Ft

Győrtelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri Halmi József polgármestert, hogy Gergelyné Pinczés Mónika igazgató, intézményvezető köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő kinevezéséről 2024. január 31-ig gondoskodjon.

Felelős: Halmi József **polgármester**

Határidő: **2024. január 31.**

Kisgyörgy Lajos képviselő távozott az ülésről, 8.30 órakor, a testület továbbra is határozatképes.

2./ Egyebek

Előterjesztő: Halmi József polgármester

Halmi József polgármester: Egyebekben tájékoztatást ad arról, hogy most szombaton, február 3-án a nagyecsed-i lápi disznótoroson veszünk részt, szeretettel vár mindenkit.

Két ügyről szeretne tájékoztatást adni. Az egyik a Tüzép teleppel kapcsolatosan, korábban az épületet eladtuk L. Attilának, aki a földre használati jogot kapott. Szeretné megvásárolni a földet is. Ügyvéddel felvettem a kapcsolatot, és földmérővel, hogy megosztható-e a telek, és jogilag meg lehet-e oldani, hogy a telek egy része eladható legyen.

Debreceni Zoltán képviselő: már is így úgy használja a telket, mintha az övé lenne, mindenhol az ő dolgai vannak pakolva.

Halmi József polgármester: igen, ez így van, erről tudjatok már. De testületi döntés kell bármihez is ezzel kapcsolatosan. A másik ügy az A. István adott be egy kérelmet, hogy cukrászdát szeretne csinálni a zöldséges hátahoz, az iskola előtt. Kollégánót kértem, hogy kérjen be pontosabb adatokat, mit szeretne, mennyi területet, tervet, mert ott nincs épület sem, talán faházat szeretne felhúzni oda. Tudni kell, hogy ő volt az, aki közérdekű adatigénylést kért a pályázatokról, utána személyesen jött el hozzám, hogy az egyesületet adományt fog kapni, és nincs hova tenniük, és adjunk neki irodát, épületet, valamit. Én azt mondtam, hogy esetleg, ha nagyobb mennyiségű adományt kap, természetesen, időlegesen segítünk neki, akár a gázcsere telepnél, a tűzép telepnél. Utána már irodát akart ott, meg felújításokat, de egyik épület, ingatlan sem alkalmas arra, hogy az iroda helyiségként funkcionáljon. Erre most kaptuk a kérelmet az iskola előtti területre vonatkozóan, hogy cukrászdát, fagyizót szeretne oda létesíteni.

Debreceni Zoltán képviselő: korábban ő nem a Májér féle kocsmát üzemeltette? Miért nem azt virágoztatja fel?

Halász Mihályné képviselő: Nem értem, ha én csinállok egy egyesületet, hogyan kér az önkormányzattól irodát, vagy bármit is? MI köze van az egyesületének, vagy bárki egyesületének az önkormányzathoz? Meg sem fordulna a fejében ilyen gondolat.

Halmi József polgármester: A falunapot is ők szerették volna rendezni, odaadtuk nekik a sportpályát, de a villanyszámlát nem fizették ki. A kért hellyel kapcsolatosan felmerül az is,


hogy parkolónak van használva, és ha bármilyen rendezvény van az iskolánál, óvodánál csak ott tudnak megállni az autókkal. Ezt tájékoztatásként szerettem volna ismertetni veletek. Köszönöm, hogy meghallgattatok.

További kérdés, vélemény, hozzászólás, közérdekű bejelentés nem volt, ezért az ülést bezárta Polgármester úr.

Györtelek, 2024. január 31.


Halmi József
polgármester




dr. Sipos Éva
jegyző